Beleidsverklaring 2026-2027

Kwaliteit, milieu, CO2-reductie, MVO, duurzaamheid en veilig en gezond werken

Organisatie	Ingenieursbureau Maters en De Koning BV
Datum	10 augustus 2026
Herziening	Jaarlijks of eerder bij wijziging van wetgeving, certificering, organisatie of werkwijze

Doel van deze beleidsverklaring

Deze verklaring laat kort en duidelijk zien waar Maters en De Koning voor staat. De verklaring ondersteunt het managementsysteem voor kwaliteit, milieu, CO2-reductie, MVO, duurzaamheid en arbo.

1. Wie wij zijn

Onze missie is:

Klantgericht ontwerpen met toonaangevende expertise en constructieve samenwerking.

Ingenieursbureau Maters en De Koning BV is een loyale partner en een aantrekkelijke werkgever, gedreven door techniek en het realiseren van hoogwaardige constructies met aandacht voor mens, natuur en klimaat. Constructieve expertise is onze kracht en constructief samenwerken is wat wij doen.

2. Onze visie

Met verantwoorde ontwerpen bouwen wij aan de veiligheid, leefbaarheid en mobiliteit van toekomstige generaties.

Wij willen duurzaam waarde toevoegen aan onze leefomgeving. Dat doen wij door betrouwbare dienstverlening, vakmanschap, zorgvuldig omgaan met informatie, veilig en gezond werken en het verminderen van onze milieu- en CO2-impact.

Wij zien kwaliteit, milieu, CO2-reductie, maatschappelijk verantwoord ondernemerschap en arbeidsomstandigheden niet als losse onderwerpen. Deze onderwerpen horen bij elkaar en vormen samen de basis voor verantwoord en toekomstbestendig ondernemen.

3. Ons beleid is gericht op

- Hoge klanttevredenheid en klantgerichtheid.
- Betrouwbare en aantoonbare kwaliteit van onze producten en diensten.
- Goed werkgeverschap en aandacht voor mentale en fysieke gezondheid.
- Een veilige, gezonde en prettige werkomgeving.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.
- Duurzaamheid, circulariteit en toekomstbestendigheid van onze organisatie.
- Het beperken van negatieve effecten voor mens, milieu en omgeving.

- Het reduceren van CO2-uitstoot uit onze bedrijfsvoering, mobiliteit en panden.
- Het vergroten van kennis en bewustzijn bij medewerkers over kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, privacy en informatiebeveiliging.
- Het voldoen aan relevante wet- en regelgeving en andere verplichtingen die wij zijn aangegaan.

4. Hoe wij dit willen bereiken

- Wij onderhouden goede relaties met klanten, medewerkers, leveranciers en overige stakeholders op basis van wederzijds begrip, duidelijke communicatie en oog voor elkaars belangen.
- Wij nemen verantwoordelijkheid voor maatschappelijke uitdagingen die passen bij onze rol en invloed.
- Wij bieden medewerkers een werkomgeving waarin veilig en gezond werken vanzelfsprekend is en waarin ruimte is voor ontwikkeling.
- Wij investeren continu in kennis, automatisering, digitalisering en verbetering van onze dienstverlening.
- Wij kopen waar mogelijk duurzaam in en beperken onnodig gebruik van energie, materiaal en grondstoffen.
- Wij monitoren onze milieuprestaties en CO2-uitstoot en sturen op reductie waar dit praktisch en haalbaar is.
- Wij onderhouden een KAM-managementsysteem dat aansluit op ISO 9001, ISO 14001 en de CO2-Prestatieladder 4.0 Trede 1.
- Wij beoordelen periodiek of ons beleid bekend, begrepen en toepasbaar is binnen onze organisatie.
- Wij onderzoeken afwijkingen, klachten, incidenten en verbetermogelijkheden en gebruiken deze om onze processen te verbeteren.

5. Kwaliteit volgens ISO 9001

Wij streven naar een betrouwbare dienstverlening en tevreden opdrachtgevers. Dit doen wij door duidelijke afspraken te maken, processen te beheersen, risico's en kansen te beoordelen en te leren van feedback, klachten, afwijkingen en interne beoordelingen.

Wij verbeteren continu de geschiktheid, doeltreffendheid en werking van ons managementsysteem. Dit betekent in gewone taal: wij kijken regelmatig of onze manier van werken nog goed genoeg is en passen deze aan als dat nodig is.

6. Milieu en duurzaamheid volgens ISO 14001

Wij beperken de negatieve milieu-impact van onze bedrijfsvoering en projecten waar mogelijk. Daarbij letten wij op energiegebruik, mobiliteit, materiaalgebruik, afval, circulariteit en duurzame ontwerpkeuzes.

Binnen onze dienstverlening adviseren wij opdrachtgevers waar passend over duurzame en circulaire toepassingen. Hiermee dragen wij bij aan een betere leefomgeving en verantwoord gebruik van grondstoffen.

7. CO2-Prestatieladder 4.0 Trede 1

Wij richten ons CO2-managementsysteem in volgens de CO2-Prestatieladder 4.0 Trede 1. De nadruk ligt hierbij op inzicht in onze eigen CO2-uitstoot, het uitvoeren van passende reductiemaatregelen, interne bewustwording en het aantoonbaar verbeteren van onze prestaties. Wij reduceren onze CO2-uitstoot waar mogelijk door onder andere bewuste mobiliteitskeuzes, efficiënt energiegebruik in panden, duurzaam inkopen en het stimuleren van verantwoord gedrag bij medewerkers.

8. Veilig en gezond werken

Wij vinden het belangrijk dat medewerkers hun werk veilig, gezond en met plezier kunnen uitvoeren. Daarom hebben wij aandacht voor fysieke belasting, mentale belasting, werkdruk, veilige werkplekken, veilige projectbezoeken en duidelijke instructies. Wij verwachten van medewerkers dat zij risico's melden, elkaar aanspreken op veilig gedrag en actief bijdragen aan een veilige en gezonde werkomgeving.

9. Privacy en informatiebeveiliging

Zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens en bedrijfsinformatie is onderdeel van betrouwbaar en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij verwerken persoonsgegevens zorgvuldig, transparant en volgens de AVG. Ook nemen wij passende maatregelen om informatie te beschermen tegen verlies, misbruik en onbevoegde toegang.

10. Toepassingsgebied van het managementsysteem

Het managementsysteem is van toepassing op constructief ontwerp, projectvoorbereiding en uitvoeringsbegeleiding van civieltechnische en bouwkundige projecten. Voor zover van toepassing is ontwerp en ontwikkeling van producten en diensten binnen ISO 9001 niet opgenomen in het toepassingsgebied, wanneer dit is vastgelegd in de scope van het certificaat of het managementsysteem.

11. Evaluatie en beschikbaarheid

Deze beleidsverklaring is een openbaar document en is beschikbaar voor medewerkers, klanten, leveranciers en overige stakeholders. De directie beoordeelt deze verklaring minimaal jaarlijks en past deze aan als wijzigingen in wetgeving, normen, certificering, strategie of organisatie daar aanleiding toe geven.

12. Vaststelling

Opgesteld te Roosendaal, 10 augustus 2026.

Namens de directie,

Ing. G.J. van de Laar
Algemeen directeur